

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2024		
- Formularz należy wypełnić w języku polskim; - Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; - W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; - We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).			
Data zamieszczenia sprawozdania			
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE HARCERSTWA KATOLICKIEGO "ZAWISZA" FEDERACJA SKAUTINGU EUROPEJSKIEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M. ST. WARSZAWA
Gmina M. ST. WARSZAWA	Ulica GIBRALTARSKA	Nr domu 4	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 03-664	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu 22/8223229
Nr faksu	E-mail biuro@skauci-europy.pl	Strona www www.skauci-europy.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-02-08		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-03-05		
5. Numer REGON	00416311800000	6. Numer KRS	0000089011
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Piotr Bogusz	Przewodniczący Stowarzyszenia	TAK
	Paweł Bałdyga	Skarbnik Stowarzyszenia	TAK
	Joanna Skowrońska	Naczelniczka Harcerzek	TAK
	Paweł Lochyński	Naczelnik Harcerzy	TAK
	Natalia Kołb-Sielecka	Sekretarz Krajowy	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>			

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Emil Zawski	Przewodniczący Rady Naczelnej	TAK
Dorota Kajak	Wiceprzewodnicząca Rady Naczelnej	TAK
Jakub Żurawlew	Sekretarz Rady Naczelnej	TAK
Michał Kuczaj	Członek Rady Naczelnej	TAK
Wojciech Bagiński	Członek Rady Naczelnej	TAK
Mikołaj Grosel	Członek Rady Naczelnej	TAK
Joanna Laskowska	Członek Rady Naczelnej	TAK
Agnieszka Gelar	Członek Rady Naczelnej	TAK
Piotr Wąsik	Członek Rady Naczelnej	TAK
Jakub Klęczar	Członek Rady Naczelnej	TAK
Jakub Rożek	Członek Rady Naczelnej	TAK
Aleksandra Szydło	Członek Rady Naczelnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

1. Dbłość o zdrowie, higienę osobistą, kulturę fizyczną i sport oraz szacunek dla przyrody,
2. Troska o rozwijanie umiejętności praktycznych, zaradności i gospodarności,
3. Dbłość o zdobywanie wiedzy w szkole i poza nią, kształtowanie charakteru i przygotowanie do wykonywania zawodu,
4. Troska o okazywanie szacunku oraz niesienie pomocy innym bez względu na rasę, narodowość i wyznanie, a w szczególności o rozwijanie przyjacielskich kontaktów z młodymi ludźmi z innych krajów europejskich i naukę języków obcych oraz podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
5. Dbłość o poznanie i praktykowanie swojej wiary.

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

1. Prowadzenie pracy wychowawczej w sposób zróżnicowany, w odrębnych jednostkach dla chłopców i dla dziewcząt, szanując ich zróżnicowane potrzeby i możliwości psychofizyczne,
2. Bliska współpraca z rodzicami dzieci i młodzieży, uczestniczących w pracy wychowawczej Stowarzyszenia,
3. Organizowanie zajęć harcerskich w ciągu roku (zbiórek, biwaków i imprez na łonie przyrody, upowszechniających kulturę fizyczną i sport);
4. Organizowanie zimowisk, obozów i wędrowek letnich,
5. Organizowanie akcji zarobkowych przez jednostki Stowarzyszenia na potrzeby działalności statutowej,
6. Organizowanie obozów szkoleniowych i kursów kształcenia dla kadry wychowawczej,
7. Prowadzenie działalności wydawniczej i informacyjnej na potrzeby Stowarzyszenia,
8. Organizowanie zaopatrzenia uczestników i członków Stowarzyszenia w mundury, oznaczenia, wydawnictwa, materiały pedagogiczne i podstawowy ekwipunek harcerski,
9. Organizowanie sympozjów naukowych, wystaw, imprez kulturalnych itp.,
10. Organizowanie wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2024 roku nasza organizacja skoncentrowała się na realizacji działań oświatowo-wychowawczych skierowanych do dzieci i młodzieży, zgodnie z zapisami statutowymi. Program wychowawczy opierał się na pięciu fundamentalnych obszarach rozwoju: zdrowiu i sprawności fizycznej, kształtowaniu charakteru i silnej woli, rozwijaniu postawy służby innym, doskonaleniu zmysłu praktycznego oraz pielęgnowaniu postawy odkrywania Boga.

W ciągu roku podejmowaliśmy różnorodne formy aktywności, które pozwalały na wszechstronny rozwój uczestników oraz budowanie trwałych relacji. Do najważniejszych działań należały:

- Cotygodniowe zbiórki, śródroczne biwaki, spotkania formacyjne – regularne spotkania organizowane dla różnych grup wiekowych, poczynając od gromad dzieci w wieku 9-12 lat, przez zastępy i drużyny młodzieży w wieku 12-17 lat, aż po kręgi młodych wędrowników i ogniska młodych przewodniczek w wieku 17-19 lat oraz kręgi szefów i ogniska szefowych dla osób dorosłych, powyżej 20 roku życia. Działania te stanowiły podstawową przestrzeń do realizacji celów wychowawczych, integracji grup oraz rozwijania kompetencji praktycznych i społecznych.
- Zimowiska – kilkudniowe wyjazdy podczas ferii zimowych, które umożliwiały uczestnikom intensywny rozwój poprzez aktywności na świeżym powietrzu, wspólne działania zespołowe oraz pogłębianie więzi między uczestnikami i kadrami wychowawczą.
- Letnie wyjazdy trwające od 1 do 3 tygodni, które były najefektywniejszą formą edukacji prowadzoną przez organizację. Bliskość przyrody, samodzielność w podejmowaniu różnorodnych działań oraz stałe, długotrwałe wsparcie doświadczonych kadry kształcącej pozwalały na kompleksowe kształtowanie postaw i umiejętności młodych ludzi. Wyjazdy te sprzyjały rozwijaniu odpowiedzialności, współpracy oraz pogłębianiu duchowości.
- Tworzenie nowych środowisk Skautów Europy, co pozwoliło na rozszerzenie zasięgu naszej działalności i objęcie opieką wychowawczą kolejnych grup dzieci i młodzieży, umożliwiając im rozwój w duchu wartości skautowych.
- Warsztaty i obozy kształceniowe dla kadry, w tym dla szefowych i szefów jednostek, przewodniczek/przewodników, podharc mistrzyń/podharc mistrzów oraz harc mistrzyń/harc mistrzów. Formy te podnosiły kompetencje organizatorów i wychowawców, wzmacniając jakość oraz bezpieczeństwo prowadzonych przez nas działań i gwarantując ich zgodność z misją oraz standardami organizacji.
- Organizacja konferencji oraz wydarzeń integracyjnych, które sprzyjały wymianie doświadczeń, wymianie dobrych praktyk oraz wzmacniały poczucie wspólnoty i zaangażowania wśród członków stowarzyszenia.

Dzięki realizacji powyższych działań nasza organizacja nie tylko skutecznie realizowała cele statutowe, ale również tworzyła bezpieczne i inspirujące środowisko sprzyjające wszechstronnemu rozwojowi dzieci i młodzieży. Zaangażowanie uczestników oraz kadry pozwoliło na osiągnięcie wymiernych efektów wychowawczych i edukacyjnych, które mają trwały wpływ na życie naszych podopiecznych.

1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	☐ województwo
	☐ gmina	☐ kilka województw
	☐ kilka gmin	☒ cały kraj
	☐ powiat	☐ poza granicami kraju
	☐ kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	7529	
	Osoby prawne	0	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	
---	--

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE OBOZÓW SZKOLENIOWYCH I KURSÓW KSZTAŁCENIA KADRY WYCHOWAWCZEJ Proces wychowywania młodzieży opiera się na zaangażowanej i dobrze przygotowanej kadrze instruktorskiej, która zna cele wychowawcze i potrafi efektywnie stosować metodę skautową w praktyce. Pierwsze doświadczenia w pracy wychowawczej młodzi liderzy zdobywają już w wieku 15–16 lat, pełniąc funkcję zastępowych w drużynach. Po osiągnięciu pełnoletniości mogą rozpocząć zdobywanie stopni instruktorskich – tzw. skautmistrzowskich – uczestnicząc w intensywnych szkoleniach, które trwają co najmniej tydzień. Zwykle na ukończenie każdego kolejnego stopnia potrzeba około roku. System szkolenia obejmuje trzy stopnie: przewodniczki/przewodnika (równoważny państwowemu tytułowi wychowawcy wypoczynku), podharcmistrzyni/podharcmistra (odpowiednik kierownika wypoczynku) oraz harcmistrzyni/harcmistra. Szkolenia te są bardziej rozbudowane niż standardowe kursy wychowawcze i kierownicze – uczestnicy poznają w nich zarówno teorię, jak i praktykę metody skautowej, rozwój psychofizyczny dziecka, idee skautingu oraz sposoby pracy z dziećmi i młodzieżą. Kursy te są kluczowym elementem kształcenia w Stowarzyszeniu, choć w ciągu roku organizowane są dziesiątki mniejszych i większych kursów oraz warsztatów metodycznych oraz technicznych (np. pierwsza pomoc, topografia, warsztaty muzyczne, górskie itp.).	94.99.Z	0,00 zł
2	działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży	ORGANIZOWANIE ZIMOWISK, OBOZÓW I WĘDRÓWEK LETNICH Letnie obozy oraz wędrówki są naturalnym zwieńczeniem całorocznego cyklu formacyjnego, który trwa od września do czerwca. Stanowią one nie tylko podsumowanie podejmowanych działań, ale również ich najważniejszy i najbardziej intensywny etap. Organizacja tego typu wyjazdów należy do kluczowych zadań Stowarzyszenia. Ich wartość polega na połączeniu wypoczynku z pogłębioną formacją – zarówno duchową, jak i wychowawczą. Bezpośredni kontakt z przyrodą, samodzielne działanie w terenie oraz świadome wsparcie doświadczonej kadry instruktorskiej sprawiają, że letnie wyjazdy stanowią jedną z najefektywniejszych metod oddziaływania wychowawczego w ciągu całego roku.	85.59.B	0,00 zł

3	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE ZAJĘĆ HARCERSKICH W CIĄGU ROKU (ZBIÓREK, BIWAKÓW I IMPREZ NA ŁONIE PRZYRODY) Harcerska formacja nie ogranicza się jedynie do letnich obozów i wędrowek – trwa ona przez cały rok i realizowana jest poprzez systematyczne spotkania gromad (wilczków), zastępów i drużyn (harcerek i harcerzy), a także ognisk i kręgów (przewodniczek i wędrowników). Choć letnie wyjazdy stanowią punkt kulminacyjny rocznej pracy, to właśnie cotygodniowe zbiórki tworzą jej fundament. Mimo że część zajęć odbywa się w przestrzeni miejskiej, naturalnym środowiskiem harcerskiej aktywności pozostaje przyroda. Z tego względu wiele biwaków i wyjazdów weekendowych organizowanych jest w terenie, by umożliwić uczestnikom kontakt z naturą i naukę przez działanie. Każde spotkanie, niezależnie od formy, powinno wносить coś do rozwoju harcerki lub harcerza w pięciu kluczowych obszarach: sprawności fizycznej, kształtowania charakteru, gotowości do służby, praktycznego zmysłu oraz relacji z Bogiem.	89.59.B	0,00 zł
---	--	---	---------	---------

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynek dzieci i młodzieży	ORGANIZOWANIE ZIMOWISK, OBOZÓW I WĘDRÓWEK LETNICH Roczna formacja, trwająca od września do czerwca, powinna zostać zwieńczona letnim obozem lub wędrowką – wydarzeniem, które stanowi pełne podsumowanie całorocznej pracy wychowawczej. Organizacja tych wyjazdów jest jednym z priorytetowych działań podejmowanych przez Stowarzyszenie. Letnie obozy i wyprawy odbywające się w otoczeniu przyrody łączą w sobie wypoczynek z intensywną formacją. Dzięki naturalnemu środowisku, konieczności samodzielnego działania oraz stałemu oddziaływaniu doświadczonej kadry, wyjazdy te uznawane są za najskuteczniejszą formę kształcenia i wychowania w całym roku harcerskim.	89.59.B	0,00 zł

2	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE ZAJĘĆ HARCERSKICH W CIĄGU ROKU (ZBIÓREK, BIWAKÓW I IMPREZ NA ŁONIE PRZYRODY) Harcerska formacja to proces ciągły, realizowany przez cały rok, a nie ograniczający się jedynie do obozów i wędrówek letnich. Systematyczne zbiórki gromad (wilczków), zastępów i drużyn (harcerek i harcerzy) oraz ognisk i kręgów (przewodniczek i wędrowników) stanowią podstawę całorocznej pracy wychowawczej. Choć część spotkań odbywa się w warunkach miejskich, szczególną wartość mają te organizowane w terenie – w bezpośrednim kontakcie z naturą. Dlatego tak ważnym elementem programu są biwaki, wypadki oraz różnego rodzaju aktywności odbywające się na łonie przyrody.	89.59.B	0,00 zł
3	nauka, szkolnictwo wyższe, edukacja, oświata i wychowanie	ORGANIZOWANIE OBOZÓW SZKOLENIOWYCH I KURSÓW KSZTAŁCENIA KADRY WYCHOWAWCZEJ Proces wychowawczy w harcerstwie opiera się na świadomej swojej misji, zaangażowanej i odpowiednio przygotowanej kadrze instruktorskiej. To ona realizuje cele wychowawcze i skutecznie stosuje metodę skautową w codziennej pracy z dziećmi i młodzieżą. Młodzi liderzy zdobywają pierwsze doświadczenia w wieku 15–16 lat jako zastępowi. Po osiągnięciu pełnoletności mogą rozpocząć zdobywanie stopni instruktorskich – tzw. stopni skautmistrzowskich – poprzez udział w wymagających szkoleniach trwających co najmniej tydzień. Proces kształcenia trwa zwykle kilka lat – ukończenie każdego z trzech stopni zajmuje około roku. System obejmuje trzy poziomy: przewodniczka/przewodnik (odpowiednik wychowawcy wypoczynku), podharc mistrzyni/podharc mistrz (kierownik wypoczynku) oraz harc mistrzyni/harc mistrz. Kursy te znacznie wykraczają poza standardowe szkolenia – obejmują teorię, praktykę metody skautowej, rozwój psychofizyczny dziecka, idee skautingu i metodykę pracy wychowawczej. Równolegle przez cały rok prowadzone są także szkolenia metodyczne i techniczne, dotyczące m.in. pierwszej pomocy, topografii, śpiewu, technik obozowych czy turystyki górskiej. Stanowią one istotny element systemu doskonalenia kadry w Stowarzyszeniu.	94.99.Z	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	☐ Tak ☒ Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. Łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		6 133 676,61 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		963 022,52 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		4 351 132,31 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		13 643,67 zł
e) pozostałe przychody		805 878,11 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		216 604,90 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		596 900,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	584 900,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	12 000,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		945 853,08 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	796 335,46 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	125 298,47 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	24 219,15 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórek publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł

2.4. Z innych źródeł		4 374 318,63 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		
3.1. Stan środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		98 721,27 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		190 082,17 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Wypoczynek dzieci i młodzieży	190 082,17 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym		Koszty ogółem: W tym: wysokość kosztów finansowana z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:		5 996 993,73 zł 190 082,17 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		1 132 281,24 zł 190 082,17 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		4 351 132,31 zł 0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		0,00 zł
d) koszty finansowe		1 561,57 zł
e) koszty administracyjne		479 721,25 zł 0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem		32 297,36 zł 0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		0,00 zł 0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		-169 258,72 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i>	☐ z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	☐ z podatku od nieruchomości	
	☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	☐ z podatku od towarów i usług	
	☐ z opłaty skarbowej	
	☐ z opłat sądowych	
	☐ z innych zwolnień, jakich:	
	☒ nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.

☐ Tak
☒ Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:

(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)

- ☐ własność
- ☐ użytkowanie wieczyste
- ☐ najem
- ☐ użytkowanie
- ☐ użyczenie
- ☐ dzierżawa
- ☒ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy

(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)

8 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty

(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)

5,39 etatów

1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej

(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)

15 osób

2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków

☒ Tak
☐ Nie

1 578 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		0 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	0 osób
	b) inne osoby	0 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> (Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)		1 767 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	1 578 osób
	b) inne osoby	189 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		255 793,97 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	168 663,37 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	168 663,37 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	87 130,60 zł
2. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		255 793,97 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	255 793,97 zł
3. łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		1 756,91 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej (zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)		518,63 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł			
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	14 370,00 zł			
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	4 000,00 zł			
12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>				
VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznego pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	☐ Tak ☒ Nie			
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł			
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych				
VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym				
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	☒ Tak ☐ Nie			
2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				
Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Skauting to miejsce budowania relacji i poszukiwania pasji.	"Przeprowadzenie cyklu zajęć terenowych: zbiórki, biwaki, wycieczki, rajdy w celu: nawiązywania poprawnych relacji społecznych w świecie realnym, pracę zespołową, promocję zdrowego trybu życia, tworzenie grupy wsparcia	Urząd Miasta w Rawie Mazowieckiej	10 000,00 zł
2	Obchody 40-lecia harcerstwa katolickiego na ziemi garwolińskiej	Integracji skautów powiatu garwolińskiego	Powiat Garwoliński	2 000,00 zł
3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe				☒ Tak ☐ Nie
4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację <i>(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)</i>				

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
1	Rozwój Skautingu	Rozwój potencjału organizacyjnego i infrastrukturalnego organizacji, kształcenie metodyczne wychowawców, kształcenie metodyczne osób niepełnoletnich, kształcenie specjalistyczne, promocja ruchu harcerskiego harcerskich.	Narodowy Instytut Wolności	584 900,00 zł

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	☐ Tak ☒ Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
1	Carrick Sp. zo.o.	141655275	ul. Firlejowska 32g, 20-306 Lublin	100,00	100,00

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

1	Fundacja Skautów Europy
---	-------------------------

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
1	Instytut Myśli Politycznej im. Gabriela Narutowicza ul. Powsińska 62a 02-903 Warszawa	1

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

☒ Tak
☐ Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Piotr Bogusz, Paweł Bałdyga, Natalia Kołb-Sielecka, Joanna Skowrońska, Paweł Lochyński	Data wypełnienia sprawozdania	
---	--	-------------------------------	--